

от работодателя :

Директор МБДОУ  
д/с «Колокольчик» х. Комаров  
Варнчук Н.Г.  
«27» сентября 2019г.



от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной орган  
МБДОУ д/с «Колокольчик»  
х. Комаров  
*Т.Н. Красовская* Красовская Т.Н.  
«27» сентября 2019г.

### Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада «Колокольчик» х. Комаров

действующему с 27.08.2019 по 26.08.2022 (годы)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 11068/1/19-добр  
от 22.11.2019

*И.О. начальника управления  
по труду*

*О.Н. Думкина*

Ростовская область Мартыновский район х. Комаров

2019 г.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Колокольчик» х. Комаров в лице директора Баранчук Наталии Геннадиевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» х. Комаров, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Красовской Татьяны Николаевны с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 27.09.2019 г. ) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор (МБДОУ д/с «Колокольчик» х. Комаров) изменение, изложив пункт 2.12. в разделе II. «Гарантии при заключении изменения и расторжении трудового договора» в следующей редакции:

«2.12 Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- которым до выхода на пенсию по старости осталось не более 5 лет
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 28.10.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора д/с «Ручеек» п. Крутобережный период действия с 27.08.2019 по 26.08.2022 годы).



Директор МБДОУ

Баранчук Н.Г.

«27» сентября 2019г.

Председатель профсоюзного комитета  
(представитель трудового коллектива)

Красовская Т.Н.

«27» сентября 2019г.